

Op hoeveel dagen verlof heb je recht?

Update : woensdag 3 juli 2024

Vlaams Gewest • Brussels Hoofdstedelijk Gewest • Waals Gewest

Voor je verder leest

Deze fiche geeft alleen de regels over verlof van werknemers in loondienst (arbeiders en bedienden).

Voor ambtenaren en zelfstandigen zijn er andere regels van toepassing dan voor werknemers.

Informeer je bij je personeelsdienst, je vakbond of bij de [Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie \(RJV\)](#).

Op hoeveel dagen verlof je recht hebt gedurende een jaar ('het vakantiejaar') hangt af van **hoeveel dagen je gewerkt hebt** het jaar voordien ('het vakantiedienstjaar').

Je kan **maximum 20 dagen wettelijk verlof** per jaar krijgen (als je 5 dagen per week werkt).

Bijvoorbeeld:

Je hebt 6 maanden voltijds gewerkt in 2020: je hebt recht op 10 dagen wettelijk verlof in 2021.

Als je in 2020 deeltijds werkte, dan worden je dagen wettelijk verlof van 2021 verminderd in verhouding tot het aantal volledige werkdagen dat je gewerkt hebt.

Om te **berekenen** op hoeveel dagen wettelijk verlof je dit jaar recht hebt, wordt er gekeken naar de dagen in het jaar ervoor die:

- je **effectief gewerkt** hebt;
- **gelijkgesteld** zijn.
Bijvoorbeeld: de eerste 12 maanden ziekteverlof, dagen moederschapsverlof, enzovoort.

Om te **weten hoeveel** wettelijke verlofdagen je opgebouwd hebt, kan je:

- als arbeider kijken op je **vakantieattest**;
- als bediende informeren bij je **personeelsdienst**.

Als je **minder dan 20 dagen** wettelijk verlof opgebouwd hebt, dan kan je in bepaalde gevallen misschien **aanvullend verlof** krijgen om toch in totaal 4 weken verlof te genieten.

Bijvoorbeeld: als je werkloos of in ziekteverlof was, als je als schoolverlater voor het eerst in loondienst gaat werken, enzovoort.

Informeer je bij je personeelsdienst om na te gaan of je in aanmerking komt voor aanvullende verlofdagen.

Soms heb je in totaal **meer dan 20 verlofdagen**. Dat betekent dat je extra verlofdagen krijgt boven op je wettelijke

verlofdagen. Dat zijn je **conventionele verlofdagen**.

Ze worden **voorzien in**:

- een collectieve arbeidsovereenkomst;
- het arbeidsreglement;
- je arbeidsovereenkomst.

Informeer je bij je personeelsdienst, je werkgever of je vakbond om te weten of en hoeveel conventionele verlofdagen je hebt.

Je vindt meer info:

Wettelijke verwijzingen

[Artikel 2 tot 8 van de wetten van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.](#)

[Artikels 3 en 35 van het Koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.](#)

Documenten

Geen documenten



Deze fiche werd geschreven met de financiële steun van de Vlaamse overheid.